



Association d'Entraide communautaire La Fontaine

---

# L'ANNÉE DE LA FONTAINE

RAPPORT ANNUEL 2022-2023

---

2  
0  
2  
2  
2  
0  
2  
2  
3

## RAPPORT ANNUEL 2022-2023

Approuvé par le conseil d'administration

Sera déposé à l'AGA 2023 qui se tiendra le 14 juin 2023



Pascal Jacques, Président



Lisette Grenier, Secrétaire

## DÉCLARATION DE FIABILITÉ ET DE CONFORMITÉ

À titre de directrice générale,

Je confirme donc les résultats et les données du rapport annuel, ainsi que ceux de l'exercice financier 2022-2023 de l'Association d'Entraide communautaire La Fontaine:

- Décrivent fidèlement la mission, les activités et les orientations stratégiques de l'organisme;
- Présentent les objectifs atteints;
- Présentent les données conformes.

Je déclare que les données contenues dans ce rapport annuel, ainsi que celles qui se réfèrent à notre année financière 2022-2023, sont fiables et qu'elles correspondent à la situation telle qu'elle se présentait au 31 mars 2023.



Cynthia Vallée, directrice générale





## LE MOT DE LA DIRECTRICE

**A**vec vous, une nouvelle année vient de se terminer. VOUS qui êtes au centre de nos préoccupations, VOUS qui nous incitez à innover et à rendre votre monde meilleur. Cette année a été une année qui a permis de reprendre la normalité. Nous nous sommes donc concentrés sur ce qui fait de nous les meilleurs, c'est-à-dire le service à nos membres.

**E**ntraide est un mot qui s'exprime autour de nous. Nous avons la chance de faire partie d'une communauté qui nous aide et qui nous offre leur confiance. C'est grâce à cet appui que nous pouvons continuer à faire grandir l'organisme. Elle nous permet de nous dépasser pour offrir des services adaptés aux besoins de nos membres et de leurs proches. Merci de tout cœur.

**C**'est avec beaucoup de reconnaissances que j'évolue dans le monde communautaire. Je suis fière d'appartenir à une équipe aussi engagée et solidaire qui est alignée sur la mission et d'un professionnalisme hors pair. L'impact sur les personnes aux besoins particuliers ne serait pas le même sans l'équipe qui m'entoure.

**L**a confiance et le soutien du conseil d'administration sont des outils indispensables pour me concentrer sur les grandes orientations de l'organisme. Je les remercie tous. Cette année, nous avons travaillé avec enthousiasme sur les actions à prendre pour assurer la pérennité de l'organisme.

**F**inalement, innover et offrir un milieu de vie qui reflète nos valeurs organisationnelles sont des priorités pour les prochaines années. Ce travail est possible, car nous avons la conviction d'avoir le métier le plus beau du monde, celui de faire la différence.

**Merci de faire la différence avec nous !**

Cynthia

# TABLE DES MATIÈRES

L'AEC LA FONTAINE, un organisme  
**d'action communautaire**  
**autonome** en **8** Critères

6

4



Il nous fait plaisir de vous présenter notre rapport annuel pour l'année 2022. Une année où l'ensemble de nos activités ont repris une vitesse de croisière normale. Nous avons eu à cet égard notre plus gros camp d'été depuis l'échec de ce service. Il s'est déroulé sur 5 semaines permettant à plus de 22 jeunes âgés de 6 à 27 ans de passer un été rempli d'activités, de découvertes et d'émotions. L'investissement a été effectué avec l'aide de 15 bénévoles responsables de son bon déroulement.

La popularité et la qualité des services offerts par notre organisme est prouvée. Cependant, nous avons 60 mois d'attente afin d'assurer la rétention de nos employés ainsi que notre capacité d'employabilité dans le but de soutenir les services offerts à nos membres et leurs familles.

Un organisme tel que le nôtre ne peut survivre sans le support de nombreux donateurs. Nous tenons à les remercier.

Dans les mois à venir, la fête remplie de projets, nous poursuivons nos travaux afin de bonifier nos services, mais également, rendre nos installations toujours plus fonctionnelles et pleinement adaptées à notre clientèle.

Enfin, nous remercions l'ensemble du conseil des administrateurs, nos partenaires et bénévoles employés qui, chacun à sa manière, contribuent au succès de cette merveilleuse mission sur le territoire de la MRC de La Nouvelle-Beauce.

Pascal Jacques, président

Les membres du conseil d'administration se sont réunis 4 fois cette année. Merci pour votre implication.

MEMBRES DU CONSEIL  
 D'ADMINISTRATION 2022-2023

8



10

NOTRE ÉQUIPE D'INTERVENANTS RÉPIT  
 2022-2023

Une mission née  
 en octobre 1996

Notre territoire  
 MRC DE LA NOUVELLE-BEAUCE

12

**SERVICE**  
**MEMBRES** 14  
**ACTIVITÉS**  
en semaine  
**CAMP ESTIVAL** **ACTIVITÉS**  
De loisirs  
**RÉPITS** **NOUS OFFRONS**  
Aussi

**ANNÉE** de **CONCERTATION**,  
de **COLLABORATION** avec le  
milieu et de **PLANIFICATION STRATÉGIQUE** 20



**NOS FINANCES** 22  
c'est **grâce** à eux  
Ensemble, nous irons plus loin.  
**ACQUISITIONS**  
ET AMÉNAGEMENT

5

Nos principales **ACTIVITÉS**  
**DE FINANCEMENT** 24  
Suivez-nous sur  
**FACEBOOK**   
Pour ne rien manquer  
1396 ABONNÉS SUR LA PAGE

# L'AEC LA FONTAINE, un organisme d'action communautaire autonome en 8 Critères

6



## UN ORGANISME À BUT NON LUCRATIF

Incorporé le 8 octobre 1996, ayant en poche notre numéro d'organisme, nous poursuivons notre mission.



## ENRACINÉ DANS LA COMMUNAUTÉ

Actif et ouvert, nous avons à cœur le développement et l'amélioration du tissu social de la communauté. La collaboration et les concertations sont des facteurs de succès



## UNE VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE

L'implication des membres est recherchée et souhaitée, car nous avons besoin d'eux pour avancer.



LIBRE DE  
DÉTERMINER SA  
**MISSION, SES  
ORIENTATIONS,  
SES PRATIQUES**



CONSTITUÉ À  
L'INITIATIVE  
DES GENS DE LA  
COMMUNAUTÉ

Née en 1996 pour  
offrir des services aux  
personnes et aux  
proches de personne  
ayant une limitation

## NOUS CORRESPONDONS À TOUS !



MISSION SOCIALE  
QUI NOUS  
EST PROPRE,  
FAVORISANT LA  
**TRANSFORMATION  
SOCIALE**



PRATIQUES  
CITOYENNES ET UNE  
**APPROCHE GLOBALE**



UN CONSEIL  
D'ADMINISTRATION  
**INDÉPENDANT DU  
RÉSEAU PUBLIC**  
11 administrateurs  
engagés, issus des  
membres et de la  
communauté



PASCAL JACQUES

PRÉSIDENT



MÉLANIE PAYEUR

VICE-PRÉSIDENTE



FRANÇOIS LEBLOND

TRESORIER



LISETTE GRENIER

SECRETARIE

## LE MOT DU PRÉSIDENT

8

Il nous fait plaisir de vous présenter notre rapport annuel pour l'année 2022-2023. Une année où l'ensemble de nos activités ont repris une vitesse de croisière normale. Nous avons eu à cet égard notre plus gros camp d'été depuis l'offre de ce service. Il s'est déroulé sur 8 semaines permettant à plus de 22 jeunes âgées de 6 à 21 ans de passer un été rempli d'activités, de découvertes et d'aventures. L'encadrement a été effectué avec l'aide de 15 animateurs responsables pour son bon déroulement.

La popularité et la qualité des services offerts par notre organisme est prouvée. Cependant, nous avons dû nous questionner afin d'assurer la rétention de nos employés ainsi que notre capacité d'employabilité dans le but de soutenir les services offerts à nos membres et leurs familles. Un organisme tel que le nôtre ne peut survivre sans le support de nombreux donateurs. Nous tenons à les remercier.

Dans les mois à venir, la tête remplie de projets, nous poursuivrons nos travaux afin de bonifier nos services, mais également, rendre nos installations toujours plus fonctionnelles et pleinement adaptées à notre clientèle.

J'aimerais donc remercier l'ensemble du conseil des administrateurs, nos partenaires et talentueux employés qui, chacun à sa manière, contribuent au succès de cette merveilleuse mission sur le territoire de la MRC de La Nouvelle-Beauce

**Pascal Jacques**, président



# MEMBRES DU CONSEIL D'ADMINISTRATION 2022-2023



MARIO CANTIN

ADMINISTRATEUR



MARIO LANDRY

ADMINISTRATEUR



ANTOINE GAGNON

ADMINISTRATEUR



ALEXANDRE LABBÉ-DOYON

ADMINISTRATEUR



CHRISTIAN MARCOUX

ADMINISTRATEUR



GENEVIÈVE COUTURE

ADMINISTRATRICE



JULIE PARADIS

ADMINISTRATRICE

Les **membres** du conseil d'administration se sont réunis **quatre fois** cette année en plus d'un comité pour la planification stratégique.

**Merci de votre implication !**



EMY-ANN LAPLANTE

RESPONSABLE RÉPIT



MÉLANIE GRONDIN

RESPONSABLE RÉPIT



MARIE-SOLEIL B. LESSARD

RESPONSABLE RÉPIT

## NOTRE ÉQUIPE D'INTERVENANTS RÉPIT 2022-2023

10



LORIE CHAPUT



ZACHARIE CYR



MARIANNE VAILLANCOURT



EMERIC P. TURCOTTE



SARAH BOUTIN



MAËLLE FERLAND



ALEXANNE BILODEAU



LÉA LACHANCE



KAMILLE LÉTOURNEAU



ÉMILE THIBODEAU



ÉLODIE CORBIN



JESSICA LEPIRE



JOLIANE AUBÉ



MARIE-CLAUDE MATHIEU



ELIZABETH QUIMPER



MIA LACHANCE



ROSE QUIMPER

*« Quand on travaille chez La Fontaine, on fait le choix de travailler avec des êtres humains. Il faut s'ouvrir à eux avec empathie et aller à la rencontre de chacune des personnes, car derrière la différence se cache un potentiel extraordinaire. »*

# Une mission née en octobre 1996

L'Association d'Entraide Communautaire La Fontaine est un organisme sans but lucratif fondé en octobre 1996 afin de mettre sur pied un groupe d'entraides sur le territoire de la MRC Nouvelle-Beauce qui s'adresse aux personnes présentant une limitation intellectuelle ou physique aux prises avec un problème d'intégration sociale ou une perte d'autonomie ainsi qu'à leurs proches. L'organisme a aujourd'hui pour mission d'offrir des services aux personnes et aux proches de personnes ayant une limitation intellectuelle, physique ou un trouble du spectre de l'autisme. Notre approche est axée sur la participation sociale, l'autonomie et le maintien dans le milieu de vie.

Nos services:

- Activités de jour en semaine (2 groupes en limitation intellectuelle, 1 groupe en limitation physique),
- Activités de loisirs (quilles, méli-mélo),
- Répét de jour le samedi et dimanche (formule 7 heures),
- Répét hébergement du vendredi au dimanche (formule 24 ou 48 heures),
- Journées pédagogiques, semaine de relâche, période des fêtes,
- Camp estival adapté de 8 semaines,
- Rencontres et support aux proches,
- Sensibilisation auprès de la population,
- Informations, écoute et références.

Notre organisme offre également de l'aide ponctuelle à des personnes qui n'ont pas la nécessité d'être officiellement membre de l'organisme

Notre territoire

## MRC DE LA NOUVELLE-BEAUCE

**11** municipalités desservies

**98** membres actifs

**10** membres sympathisants

**108** membres au total pour 2022-2023

### SIÈGE SOCIAL

1510, route du Président Kennedy nord  
Sainte-Marie, QC G6E 3P1

418-387-2890



info@aeclafontaine.ca

www.aeclafontaine.ca



# SAVIEZ-VOUS QUE



NOTRE PLUS JEUNE MEMBRE À **4 ans**  
ET NOTRE PLUS SAGE **78 ans**

IL Y A 3 EMPLOYÉS À TEMPS PLEIN

**CINDY TURMEL** TRAVAILLE POUR  
L'ORGANISME DEPUIS PLUS DE **13 ANS, WOW!**

Nous avons fêté les **10** ans de travail  
de **Elsa Cloutier**, coordonnatrice

NOUS AVONS **62** PLACES EN SEMAINE

L'organisme possède un défibrillateur

Notre camp estival totalise plus de **100 000 \$ de dépense** par an  
et nécessite un minimum de 15 employés

**Lisette Grenier** siège au conseil d'administration **depuis juin 2006**

Nous avons **deux directions**  
qui s'assurent du bon  
fonctionnement de  
l'organisme

NOUS OFFRONS **46** FIN DE SEMAINE DE RÉPIT PAR AN

NOUS OFFRONS UNE FORMATION RCR À TOUS NOS EMPLOYÉS

NOTRE **CONSEIL D'ADMINISTRATION** EST COMPOSÉ DE **MEMBRES ACTIFS,**  
DE **PARENTS UTILISATEURS** ET DE **PERSONNES DE LA COMMUNAUTÉ**

NOTRE HOMME À TOUT FAIRE SE NOMME **CLERMONT**  
ET C'EST LE CONJOINT DE **SOLANGE**

**Cynthia Vallée** répète souvent qu'elle fait le  
**plus beau métier du monde**

SI NOUS N'AVONS PAS LA SOLUTION, **NOUS SAVONS VERS QUI**  
**VOUS DIRIGER**



# MEMBRES

## Adultes

41

Semaines de services

10 PLACES

Limitation physique

24 PLACES

Limitation intellectuelle 1

24 PLACES

Limitation intellectuelle 2

### OBJECTIFS PRINCIPAUX DU SECTEUR ADULTE :

**O** Nous souhaitons améliorer chez nos membres leur **qualité de vie** tant sociale que personnelle. Ainsi, **briser l'isolement** qui résulte des contraintes imposées par leurs limitations et qui prend une place importante dans leur quotidien. Nous sommes également sensibles au développement des liens d'entraide et d'amitié ainsi que de créer un sentiment d'appartenance à un groupe de pairs. Nos actions sont guidées par nos valeurs de **Respect**, d'**Intégration** et d'**Autonomie**. Nous travaillons à développer ou améliorer les habiletés au niveau de la communication, l'affirmation de soi et la confiance.

Nos activités sont regroupées selon **9 axes** :

- ACTIVITÉS D'INTÉGRATION SOCIALE
- ACTIVITÉS DE PLEIN AIR (PARC, PROMENADE EXTÉRIEURE, JARDINAGE)
- ACTIVITÉS CULTURELLES
- ACTIVITÉS SPORTIVES
- ACTIVITÉS ÉDUCATIVES
- ATELIERS CULINAIRES
- ATELIERS THÉRAPEUTIQUES
- ACTIVITÉS ARTISANALES
- AIDE AUX ACTIVITÉS.



CINDY TURMEL

DIRECTRICE DES  
SERVICES

### ENTENTE AVEC LA COMMISSION SCOLAIRE BEUCE APPALACHES

Madame Céline Turcotte enseigne les lundis de 9 h 30 à 15 h 30. Les cours concernent l'alimentation, l'hygiène et les connaissances générales. L'histoire, les mathématiques, les biographies, l'écologie, l'argent et les animaux sont aussi abordés. L'organisme fournit un support constant à l'enseignante, soit par l'aide de la coordonnatrice ou de l'intervenante adulte.

# ACTIVITÉS en semaine



COORDONNATRICE

**ELSA CLOUTIER** est la responsable des groupes en semaine.

## CLIENTÈLE ADULTE PRÉSENTANT UNE LIMITATION PHYSIQUE

**40 JOURS D'ACTIVITÉS OFFERTS**

**295 FRÉQUENTATIONS**

Moyenne de 7 personnes par jour le mercredi  
de 9 h30 à 15 h 30

## CLIENTÈLE ADULTE PRÉSENTANT UNE LIMITATION INTELLECTUELLE

**63 JOURS D'ACTIVITÉS OFFERTS**

**677 FRÉQUENTATIONS**

Moyenne de 11 personnes par jour le lundi et le  
vendredi de 9 h30 à 15 h 30



Groupe

**88 JOURS D'ACTIVITÉS OFFERTS**

**767 FRÉQUENTATIONS**

Moyenne de 9 personnes par jour le mardi  
et le jeudi de 9 h30 à 15 h 30



Groupe



**SOLANGE NADEAU**  
Intervenante adulte en semaine

# ACTIVITÉS

## De loisirs

REPRISE  
SEPTEMBRE  
2022

### MÉLI-MÉLO

**G**roupe composé de jeunes adolescents de 16 ans et plus qui participent et choisissent eux-mêmes une activité en raison d'une fois par semaine. Trois sessions sont offertes par an et le groupe est accompagné d'un ou deux intervenants de l'organisme.

23 SOIRÉES OFFERTES ET 211 FRÉQUENTATIONS

16



**C**ette activité permet aux membres d'améliorer leur motricité globale et de briser l'isolement tout en bénéficiant de la présence d'un intervenant et de bénévoles. Le groupe est composé de personnes ayant une limitation intellectuelle ou d'un trouble du spectre de l'autisme. Trois sessions sont proposées à raison d'une fois par semaine.

10 SORTIES OFFERTES ET 80 FRÉQUENTATIONS

### QUILLES



REPRISE  
JANVIER  
2023

En raison du **manque de transport** sur notre secteur, nous avons dû adapter notre activité de quille. Cette activité est maintenant offerte le mercredi matin !



# CAMP ESTIVAL

## Adapté 2022

**8** semaines d'activités offertes à des enfants de 6 à 21 ans ayant des besoins particuliers. L'édition **2022** a été haute en couleur avec des activités diversifiées, adaptées ainsi que des sorties amusantes afin de favoriser la participation sociale à nos 22 vacanciers. Notre équipe était une fois de plus très proactive et engagée dans le but d'offrir un merveilleux camp à nos jeunes.

27 JUIN AU  
19 AOÛT 2023

39 JOURS OFFERTS ET 651 FRÉQUENTATIONS

17



MERCI À NOS PARTENAIRES DU CAMP 2022



# RÉPITS

Service offert  
exclusivement  
aux familles  
naturelles

## OBJECTIFS PRINCIPAUX DES SERVICES OFFERTS

- Offrir un service de répit adapté aux besoins afin de soutenir les parents et éviter les placements hâtifs ;
- Offrir des services de loisirs adaptés;
- Permettre aux membres de participer à des activités éducatives, sociales, culturelles et sportives en dehors du milieu scolaire ;
- Développer des liens d'amitié, d'entraide et un sentiment d'appartenance;
- Acquérir et maintenir de l'autonomie dans l'exécution des routines pour les activités de la vie quotidienne et les activités de la vie domestique.

18

## 2 types de répit



**56** jours de répits utilisés

**256** fréquentations

Moyenne de **5** personnes par jour  
le samedi et le dimanche



**60** nuits offertes

**363** fréquentations

Moyenne de **6** personnes par nuit

**7** lits fin de semaine enfants Di-DP

**7** lits fin de semaine enfants TSA

**9** lits fin de semaine adultes

# NOUS OFFRONS

## Aussi

### JOURNÉES PÉDAGOGIQUES

Nombre de jours

13

80 Fréquentations

Moyenne de 6 personnes par jour

### SEMAINE DE RELÂCHE

Nombre de jours

5

33 Fréquentations

Moyenne de 7 personnes par jour

### CONGÉS DES FÊTES

Nombre de jours

4

37 Fréquentations

Moyenne de 9 personnes par jour

19



Les journées pédagogiques et la semaine de relâche sont offertes à l'ensemble de la clientèle scolarisée 5-21 ans. L'objectif du service est de permettre aux parents de maintenir leurs activités professionnelles en leur offrant un endroit sécuritaire et adapté pour leur enfant. Lors de ces journées, des activités sportives, éducatives et d'intégration sociale sont offertes à notre clientèle.

Les congés des fêtes sont offerts à toute notre clientèle.



# ANNÉE de CONCERTATION, de COLLABORATION avec le milieu et de

## L'organisme participe à plusieurs TABLES DE CONCERTATION

- Table de la Corporation de développement communautaire de Beauce-Etchemins (CDC)
- Table régionale des organismes communautaires de Chaudière-Appalaches (TROCCA)
- Table des partenaires de la MRC de La Nouvelle-Beauce
- Table de concertation DI, DP, TSA du littoral
- Action chantier répit maintenant appelé Répit Québec
- Comité de promotion des organismes
- Comité opérationnel pour la révision de la gamme de service
- Chantier transport Nouvelle-Beauce et Beauce-Centre

## DÉMARCHE CONJOINTE DE COORDINATION DES SERVICES ET DES RESSOURCES

Commission scolaire de la Beauce-Etchemins (CSBE)  
Centre intégrés de santé et de services sociaux (CISSS)

- Plan d'intervention (PI)
- Plan de service individualisé et intersectoriel (PSII)
- Transition de l'école vers la vie active (TEVA)
- Discussion de mise à niveau

## Début d'un partenariat avec LIEN PARTAGE

Dans le cadre d'un appel de projets l'Appui proches aidants, Madame Kathy Légaré, directrice générale de Lien Partage situé à Sainte-Marie nous demande notre collaboration dans le projet suivant:

- Démarrer une offre de services d'accueil et de soutien psychosocial personnalisé aux personnes proches aidants d'adultes.
- Offrir des cafés rencontres d'information/formation aux personnes proches aidantes d'adultes

### Notre rôle dans le projet sera le suivant:

- Référer des personnes proches aidantes d'adultes
- Participer aux rencontres individuelles de personnes proches aidantes en co-intervention afin de faciliter le lien entre la personne proche aidante référée par notre organisme et l'intervenant de lien partage
- Participer à la co-animation de 3 cafés rencontres
- Collaborer à l'amélioration des connaissances de l'intervenante de Lien-Partage pour la clientèle adultes desservie par La Fontaine et la réalité des PPA d'adulte de cette clientèle.



# PLANIFICATION STRATÉGIQUE

## NOS OBJECTIFS DERRIÈRE CETTE DÉMARCHE

Nous voulions par cette démarche mettre en place un processus de gestion visant à assurer, de manière continue, une concordance entre notre organisme et les besoins internes et externes qui lui seront favorables pour l'avenir. Notre mission est restée la même, car elle représente la clientèle au cœur de nos interventions. Nous avons défini ensemble une vision commune pour l'avenir :

**«Assurer la croissance de notre offre de service en répondant à de futurs besoins spécifiques et personnalisés tout en faisant preuve d'innovation et en offrant un milieu de vie et de travail humain et significatif pour tous.»**

## VALEURS DE L'ORGANISATION

Les valeurs d'un organisme sont les principes fondamentaux qui régissent une approche de travail. Elles sont des conditions essentielles pour la **COLLABORATION** entre collègues et le **BIEN-ÊTRE** des employés et des membres. Pour nous, les valeurs font partie intégrante de notre approche autant à l'interne qu'à l'externe. Elles favorisent un milieu de travail où le mot **ÉQUIPE** prend tout son sens et favorise un **ÉTAT D'ESPRIT POSITIF** pour l'atteinte de notre but commun qui est d'aider les personnes ayant des besoins particuliers. Il est difficile dans un organisme comme le nôtre de synthétiser les valeurs qui nous rejoignent, car il y en a plusieurs. C'est pour cette raison que nos **8 VALEURS** ressorties lors de nos échanges, ont été regroupées en équipe de deux.

**AGILITÉ/ADAPTABILITÉ**  
**RESPECT/BIENVEILLANCE**  
**RIGUEUR/STRUCTURE**  
**COLLABORATION/ENGAGEMENT**



# NOS FINANCES

c'est **grâce** à eux!

**NOUS** sommes **RECONNAISSANTS**  
envers tous ceux qui contribuent financièrement à  
notre organisme. Sans eux nous ne pourrions exister.

22

*Programme de soutien aux  
organismes communautaires (PSOC)*

*mission Globale : 203 272 \$*

*entente spécifique : 84 337 \$*

*Centraide Chaudière-Appalaches : 38 500 \$*

*Programme S.A.F. : 45 483 \$*

*Programme M.A.I. : 30 115 \$*

*CRDI Répît spécialisé : 3 245 \$*

*Emploi été Canada : 8 402 \$*

*Ministère de la Famille*

*période estivale : 19 350 \$*

*période scolaire : 18 000 \$*

*Activités de financement : 106 990 \$*

*Dons et commandites : 115 712 \$*

Centre intégré  
de santé et de services  
sociaux de Chaudière-  
Appalaches

Québec 



**Centraide**  
Québec et  
Chaudière-Appalaches



Emploi et  
Développement social Canada

Famille  
Québec 

Un immense merci à tous nos partenaires et donateurs !

# ACQUISITIONS ET AMÉNAGEMENT

## pour les membres 2022-2023

Nous adaptons nos équipements afin de contribuer au **BIEN-ÊTRE** de nos membres. Pour **2022-2023** nous avons fait les acquisitions et les aménagements suivants:

- **Asphaltage** de la cour arrière afin de faciliter le déplacement de nos membres,
- Nouvelle **balançoire** pour fauteuil roulant,
- **Siège adapté rotomoulé** pour enfants et adultes,
- Six **tables extérieures** adaptées,
- Quatre **lits électriques**,
- **Remplacement** de la laveuse-sécheuse,
- **Télé 55 pouces** et support mural pour la grande salle,
- **Trois postes** de travail avec écran tactile et **trois chaises** de bureau.



## Merci à nos partenaires!



FONDATION  
FMSQ



Fondation  
Martin-Matte



# Nos principales ACTIVITES DE FINANCEMENT 2022-2023

**SOUPER BÉNÉFICE 2022 - 64 583 \$**

**GRAND MC DON - 10 159 \$**

**DEUX VENTES DE LIVRES ANNUELLES - 4 144 \$**

**LEVÉE DE FONDS KRISPY KREME - 5 822 \$**

Nos activités ont pour but de favoriser la croissance de notre organisme, de rehausser notre visibilité, de mobiliser la communauté, mais surtout d'offrir des services à moindre coût pour les personnes ayant des besoins spécifiques. Merci de prendre part à notre cause.

24

## Suivez-nous sur

# FACEBOOK

Pour ne rien manquer  
1396 ABONNÉS SUR LA PAGE



Nos membres adultes fabriquent de magnifiques signets que nous vendons lors des ventes de livres. L'argent que nous avons accumulé leur permet de faire une activité de leur choix.





Cynthia, Elsa, Cindy

# Notre mission, FAIRE LA DIFFÉRENCE !





**La fontaine**  
ASSOCIATION D'ENTRAIDE COMMUNAUTAIRE

## **NOS COORDONNÉES**

*1510, route du Président Kennedy N  
Sainte-Marie, QC G6E 3P1  
téléphone: 418-387-2890*

*Heures d'ouvertures:  
Lundi au vendredi de 9h à 16h  
[www.aeclafontaine.ca](http://www.aeclafontaine.ca)*